

Seminario Integral en Derecho Laboral

DETALLES GENERALES

OBJETIVO

- Trasladar los conocimientos adquiridos al análisis de situaciones cotidianas.
- Aplicar prácticas sanas y eficaces desde el inicio de una relación laboral, durante su desarrollo y hasta su disolución.
- Conocer la mejor forma de atender inspecciones por parte de las autoridades laborales.
- Mantener la armonía y la productividad dentro de las empresas.

DIRIGIDO

- Toda persona que ejerza funciones de dirección o administración, ya sea en niveles altos o medios, en una empresa o establecimiento.
- Encargados o personas involucradas en el manejo de personal y en el cumplimiento de normas laborales.

BENEFICIOS

- ✓ Aprenderás a ubicar fácilmente las normas laborales sobre tópicos específicos.
- ✓ Definirás adecuadamente el tipo de contratación de una persona en relación con los objetivos de la empresa.
- ✓ Podrás proponer esquemas de remuneración que aumenten la productividad.
- ✓ Podrás armonizar y equilibrar los derechos laborales con los intereses de tu organización.
- ✓ Conocerás los distintos supuestos que dan lugar a una liquidación o a un finiquito.

PROBLEMÁTICA A RESOLVER

La preocupación principal en las organizaciones deriva de la percepción de la rigidez de las normas laborales.

Sin embargo, una vez revisados los temas propuestos en este curso, podrás:

- Evitar hacer malas contrataciones.
- Administrar de forma sencilla la documentación laboral.
- Mitigar cualquier controversia relacionada con la desvinculación de personal.
- Evitar comprometer o generar vulnerabilidades en los intereses de tu empresa.

Este seminario incluye:

- ⇒ 3 módulos
- ⇒ 3 días de conocimiento
- ⇒ 15 horas
- ⇒ Presentación descargable utilizada en el curso (PDF)
- ⇒ Diploma digital del evento
- ⇒ Expositores con más de 10 años de experiencia en su área
- ⇒ COFIDE se reserva el derecho de posponer o cancelar cualquier evento con base a sus políticas de quórum

| Duración TOTAL | | 15 horas |
|---|---|----------|
| MÓDULOS | FECHAS Y HORARIOS (TODOS LOS HORARIOS SON CENTRO DEL PAIS) | |
| 1 - Contratación y Esquemas de Remuneración Laboral | Se imparte en un día: Jueves 04 de septiembre, 2025 de 09:00 a 14:00 hrs. | |
| 2 - Contingencias Laborales; su Cumplimiento y Tratamiento | Se imparte en un día: Jueves 11 de septiembre, 2025 de 09:00 a 14:00 hrs. | |
| 3 - Taller de Contratación, Desvinculación y Atención de Inspecciones Laborales | Se imparte en un día: Jueves 18 de septiembre, 2025 de 09:00 a 14:00 hrs. | |

MÓDULO 1 - CONTRATACIÓN Y ESQUEMAS DE REMUNERACIÓN LABORAL

Empieza: 04 de septiembre, 2025 a las 09:00 hrs. *(Horario tiempo del centro)*

Termina: 04 de septiembre, 2025 a las 14:00 hrs. *(Horario tiempo del centro)*

Detalles del Módulo

Objetivo:

- Profundizar en el estudio de las excepciones al principio de la contratación por tiempo indeterminado y sus modalidades.
- Efectuar una contratación adecuada estableciendo desde el inicio las condiciones que prevalecerán en el futuro, además de proyectar esquemas de remuneración que impulsen la productividad.

Dirigido a:

Toda persona involucrada en la selección de personal y en la determinación de salarios y prestaciones.

Beneficios de tomar el módulo:

- ✓ Definirás adecuadamente el tipo de contratación de una persona en relación con los objetivos de la empresa.
- ✓ Definirás el contenido esencial de un contrato individual de trabajo.
- ✓ Podrás excluir las cláusulas nocivas que comúnmente tienen los contratos individuales de trabajo.
- ✓ Determinarás si tu empresa necesita el REPSE.
- ✓ Podrás proponer esquemas de remuneración que aumenten la productividad.

Problemática por resolver:

La contratación y subcontratación de personal han dado lugar a diversas reformas que hacen indispensable comprender a profundidad las normas laborales que rigen estos temas.

Sin embargo, una vez revisados los temas propuestos en este curso, podrás:

- Evitar incurrir en la subcontratación indebida de personal.
- Realizar las contrataciones que tu organización necesita.
- Conocer los requisitos para prestar servicios u obras especializadas a otras empresas.

Requerimiento especial para el módulo:

Como herramienta para el curso es importante que cuentes con los formatos de los contratos de trabajo y recibos que se usen en tu organización, con el propósito de analizar sus cláusulas y contenido.

Temario del Módulo

MARCO JURÍDICO

1. Fuentes del Derecho del Trabajo
2. Consulta eficaz de jurisprudencia
3. Competencia de las autoridades laborales
4. Estructura de la LFT

EL RECURSO HUMANO

1. Relación de Trabajo
2. El Patrón y sus directores, administradores y gerentes
3. Trabajador y trabajador de confianza
4. Intermediario
5. La empresa
6. La responsabilidad solidaria
7. Externalización
8. Acuerdos en combate a la subcontratación
9. Sustitución patronal

MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

1. Tiempo indeterminado
2. Tiempo determinado
3. Obra determinada
4. Contrato con periodo a prueba
5. Contrato de capacitación inicial
6. Cláusula de confidencialidad
7. Oficina en casa

CONDICIONES DE TRABAJO Y PRESTACIONES

1. Jornada y horas extras
2. Días de descanso y prima dominical
3. Vacaciones y prima vacacional
4. Salario y aguinaldo
5. Normas protectoras del salario
6. Deducciones al salario
7. Monto, forma y época de pago del salario y prestaciones
8. Prestaciones extralegales
9. Documentación comprobatoria de obligaciones

MÓDULO 2 - CONTINGENCIAS LABORALES; SU CUMPLIMIENTO Y TRATAMIENTO

Empieza: 11 de septiembre, 2025 a las 09:00 hrs. (*Horario tiempo del centro*)

Termina: 11 de septiembre, 2025 a las 14:00 hrs. (*Horario tiempo del centro*)

Detalles del Módulo

Objetivo:

- Desarrollar esquemas de trabajo sanos, respetando la dignidad de cada miembro de tu organización, en sintonía con las formas de contratación, y las figuras de la suspensión, terminación y rescisión de contratos.
- Realizar un análisis que permita aplicar adecuadamente cada tipo de contratación, eludiendo contingencias derivadas de posibles juicios laborales.

Dirigido a:

- Toda persona que ejerza funciones de dirección y administración dentro de una organización.
- Personas que, de forma complementaria o externa, realicen funciones de asesoría o gestiones laborales.

Beneficios de tomar el módulo:

- ✓ Conocerás la nueva protección legal para personas pertenecientes a grupos vulnerables.
- ✓ Aprenderás cuál es el momento adecuado para finalizar una relación laboral.
- ✓ Definirás el momento en que se puede dar de baja a una persona en el IMSS.
- ✓ Podrás explorar en profundidad temas de derecho colectivo, como los sindicatos y los contratos colectivos de trabajo.

Problemática por resolver:

Nuevas disposiciones han surgido para impulsar el trabajo digno, incluyendo diversas protecciones a grupos vulnerables como mujeres embarazadas o padres de menores con cáncer, así como esquemas para prevenir, tratar y erradicar situaciones de acoso y hostigamiento laboral.

Una vez revisados los temas propuestos en este curso, podrás:

- Evitar un ambiente laboral negativo en tu organización.
- Mitigar cualquier contingencia relacionada con la terminación de un contrato de trabajo.
- Identificar cuándo corresponde el pago de los veinte días por año de servicios.

Requerimiento especial para el curso:

Como herramienta para el curso es importante que cuentes con los formatos de los recibos finiquito, renuncias y convenios de liquidación que se usen en tu organización, con el propósito de analizar sus cláusulas y contenido.

Temario del Módulo

NUEVO ENFOQUE SOBRE EL TRABAJO DIGNO

1. Elementos del trabajo digno
2. La discriminación y la reforma laboral del 2019
3. Licencia de maternidad
4. Licencia por cuidados médicos
5. Permisos de maternidad por adopción y de paternidad
6. Trabajo de los menores
7. La capacitación continua
8. La seguridad e higiene

FORMAS DE ELUDIR DEMANDAS LABORALES

1. Causas de suspensión
2. La declaración especial de ausencia
3. Causas de terminación
4. Renuncias y convenios
5. Incapacidad física o mental
6. Declaración de beneficiarios
7. Rescisión sin responsabilidad para el patrón
8. El aviso de rescisión y la reforma laboral
9. Rescisión sin responsabilidad para el trabajador

RECLAMACIONES LABORALES

1. Liquidaciones e indemnizaciones
2. Prima de antigüedad
3. El salario integrado
4. Los 20 días por año

CONDICIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

1. Contrato colectivo
2. Reglamento interior

MÓDULO 3 – TALLER DE CONTRATACIÓN, DESVINCULACIÓN Y ATENCIÓN DE INSPECCIONES LABORALES

Empieza: 18 de septiembre, 2025 a las 09:00 hrs. (*Horario tiempo del centro*)

Termina: 18 de septiembre, 2025 a las 14:00 hrs. (*Horario tiempo del centro*)

Detalles del Módulo

Objetivo:

Las personas participantes obtendrán herramientas prácticas para el óptimo manejo de las relaciones laborales en los siguientes ámbitos:

- Contratación: modalidad a prueba y capacitación, modalidad remota.
- Atención de visitas de inspección laboral:
 - Condiciones generales de trabajo.
 - Seguridad y salud laboral.
 - Inspecciones especiales.
- Cierre de relaciones laborales:
 - Alternativas de cierre
 - Consecuencias
 - Pagos

Dirigido a:

- Abogacía litigante
- Abogacía corporativa
- Personal del área Jurídico empresarial
- Servidores públicos
- Personal de relaciones laborales y/o recursos humanos
- Consultores
- Reclutadores
- Capacitadores

Beneficios de tomar el módulo:

- ✓ Se proporcionarán herramientas generales para gestionar todos los aspectos de una relación laboral (inicio, duración y terminación) dentro del marco legal.
- ✓ Se proporcionarán herramientas generales para atender las visitas de inspección por parte de las autoridades.
- ✓ Determinarás la mejor modalidad de contratación según el tipo de proyecto y trabajo.
- ✓ Aprenderás la forma correcta de documentar las terminaciones laborales en función de sus características.

Problemática por resolver:

En los últimos años, México ha experimentado cambios significativos en la perspectiva laboral, manteniendo una cultura proteccionista para la clase trabajadora que no equilibra la balanza histórica, sino que genera desigualdad procesal, requiriendo un mayor esfuerzo por parte del sector patronal.

Los cambios normativos generarán que 2024 sea un año con muchas inspecciones laborales para verificar la correcta aplicación de las leyes y sus modificaciones.

Una vez revisados los temas de contrataciones, desvinculaciones e inspecciones laborales, los asistentes contarán con herramientas generales que les permitan afrontar la realidad laboral de México.

No obstante, para casos concretos es recomendable contar con asesoría jurídica laboral, fiscal y/o de seguridad social. Se podrá revisar cada caso de forma inicial e incluso determinar líneas de acción y estrategias previas.

Requerimiento especial para el curso:

Es necesario contar con acceso a internet, Ley Federal del Trabajo (física o en línea) y tener identificadas las necesidades específicas propias para obtener el mayor beneficio del taller.

Temario del Módulo

BASES DE CONTRATACIÓN

1. Definición de la temporalidad
2. Definición de la modalidad
3. Definición de la remuneración (salarios y prestaciones)

4. Trabajos especiales
5. Cláusulas específicas (confidencialidad, competencia, etc.)
6. Modalidad remota

DESVINCULACIÓN

1. Análisis de situaciones
2. Renuncia de empleados
3. Complejidades por muerte o abandono
4. Cálculo y planteamiento de liquidaciones
5. Convenios
6. Aviso de rescisión

INSPECCIONES LABORALES

1. Documentos indispensables
2. Reglamento de inspección
3. Visita de inspección
4. Procedimiento sancionador